



会社概要

<http://www.teamdynamics.co.jp>

会社概要

社名 株式会社チームダイナミクス

ウェブサイト <http://www.teamdynamics.co.jp>



事業内容

- ・人材育成・組織開発コンサルティング
- ・企業研修の実施
- ・企業理念、ビジョンおよびバリューの設定と浸透
- ・エンゲージメント向上のための各種サービス
- ・エグゼクティブコーチング
- ・企業、団体、大学などでの講演の実施

住所 〒107 - 0062 東京都港区南青山5-17-2 5F

設立 2015年9月

代表者 三浦将



TEAM DYNAMICS



ウェブサイト

会社情報 お客様の声 サービス内容 What's New 出版書籍

お問い合わせ

一人一人がありのままの自分で
いきいきと働き、楽しさとあたたかさが
循環する社会の創造

チームダイナミクスは、リーダーシップ開発、「集合知」を生み出す心理的安全性のある環境づくりを始め、
個と組織の望ましい未来を実現するためのパートナーとして、学びを「行動の習慣化」へと導きます。

会社概要

会社概要ダウンロード

取引実績
クライアント



あなぷきエンタープライズ

北日本銀行



新富士病院グループ

KOMEHYO



日本航空株式会社様

運航訓練部訓練企画室
橋本様 丸山様



穴吹エンタープライズ株式会社様

代表取締役社長 三村様
経営企画部 人事総務課 藤川様 山田様



株式会社北日本銀行様

人事部 村上部長様 平澤様

ウェブサイト : <https://teamdynamics.co.jp>



© TEAM DYNAMICS All Rights Reserved



TEAM DYNAMICS

成果事例



日本航空株式会社様

運航訓練部訓練審査企画室
丸山様 橋本様

テーマ：パイロット訓練・育成における「経験学習」の実践とプログラム化
対象者：チューター（訓練教官） 主席乗務員



東日本電信電話株式会社
【NTT東日本】

東日本電信電話株式会社様
【NTT東日本】

事業部長（インタビュー当時）
番所様

テーマ：チームビルディング（6ヶ月プログラム）
対象者：事業部全員



株式会社クレディセゾン様

ファイナンス事業部
信用保証部 M様 I様

テーマ：マネージャー層の意識（マインド）を改革したい
対象者：管理職



穴吹エンタープライズ株式会社様

代表取締役社長 三村様
経営企画部 人事総務課 藤川様 山田様

テーマ：マネージャーの意識と行動の変革 心理的安全性
対象者：管理職



TEAM DYNAMICS

成果事例



日本航空株式会社
運行訓練部訓練審査企画室
橋本様 丸山様

フライト後の機長と副操縦士の振り返りミーティングのやり方、雰囲気は全く変わり、副操縦士のモチベーションを高める成長支援ができるようになった

＜研修プログラムがどのような変化、成果につながっていますか？＞

「変化の例を具体的なことで言うと、フライトが終わった後の機長と副操縦士のディブリーフィング（振り返りミーティング）のやり方、雰囲気が全く変わった。以前は、副操縦士が、機長からできていないことを指摘される場面が散見された。施策が浸透するにつれ、できていることにフォーカスを当てたり、理想の副操縦士像や、機長像（昇格した際の）をイメージした上で、そのためにどんなことをしていいたらよいかなどの（コーチング的な）アプローチにより、副操縦士のモチベーションを高める成長支援ができるようになった」



TEAM DYNAMICS

成果事例



東日本電信電話株式会社
事業部長 番所様

**不治の病とだと思っていましたが、
確かな治療薬がちゃんとここ（チームダイナミクス）にありました。**

＜研修プログラムがどのような変化、成果につながっていますか？＞

「以前は、沈んでいた人も多かったし、仕事を楽しそうではない人が多かったのですが、それが**明らかに活性化**して、明るくなって、会話が弾むのが分かる状態になりました。

みんなが指示を待っている状態だったのが、**それぞれが自分で考え、行動するようになった**ことが、全員が認識している大きな変化だと思います。

上からの指示を待つより、チームメンバーとディスカッションしたり、自分の失敗を認めたり、**お互いがより対等な立場で会話をするようになった**と思います。不治の病とだと思っていましたが、**確かな治療薬がちゃんとここにありました**」



TEAM DYNAMICS

成果事例



株式会社クレディセゾン
ファイナンス事業部 信用保証部

“**心理的安全性のある状態**”を、
研修中に実感できたことで、**目指したい状態のイメージが、各マネージャーの感覚の中に共有された。**

＜研修プログラムがどのような変化、
成果につながっていますか？＞

「マネージャー同士で、組織についての「理想とする状態」というものが、**共通認識として持てた**ということが、非常に大きな成果だったと思う。研修後の行動実践において、**マネージャー同士で意識し合い、刺激し合うことができる環境になった**ということは、非常にプラスに働いている。

「心理的安全性のある状態」を、研修中に実感できたことで、**目指したい状態のイメージが、各マネージャーの感覚の中に共有された**ことが、大きいと感じている」



TEAM DYNAMICS

成果事例

＜研修プログラムがどのような変化、成果につながっていますか？＞

「まず、**管理職の人たちの「鎧が外れた」**という強烈な印象があります。

「管理職とはこうあるべき」という思い込みの縛りに苦しんでいた人たちが、その鎧から解放され、自然体になっていく感じがしました。**リーダーシップ/マネジメントに関する本質的な理解が、とても良い形で進んだ**のだと思います。

今までは、参加者の仕事の都合で、何かあるとすぐ欠席するようなケースでも、「いけるところまでは参加する」というようなことが起こっており、**大きな意識の変化を感じました。**

参加者のみなさんから「他の人にも参加して欲しい」という声が頻繁に上がっているのも今までにないことです」



穴吹エンタープライズ株式会社
代表取締役社長 三村様
管理部総務課 藤川様 山田様

管理職の人たちの「鎧が外れた」という強烈な印象があります。



TEAM DYNAMICS



代表プロフィール **三浦 将** みうらしょうま

株式会社チームダイナミクス 代表取締役
人材育成・組織開発コンサルタント/エグゼクティブコーチ
英国立シェフィールド大学大学院修了（理学修士） 大阪府立大学工学部卒業
早稲田大学オープンカレッジ講師

大手広告会社、外資系企業を経て、

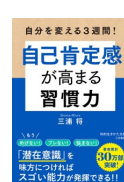
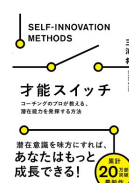
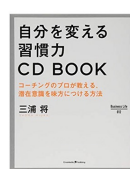
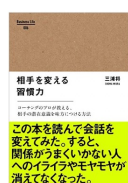
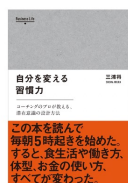
「休み明けの朝、元気に仕事に向かう人をこの社会に増やす」

を目的とし、人材育成・組織開発コンサルティングや企業研修プログラムを提供する株式会社チームダイナミクスを設立。

アドラー心理学やNLP(Neuro Linguistic Programing：神経言語プログラミング)を駆使したユニークかつ効果的な手法で、自主自律性のある人材の育成を始め、従業員エンゲージメントや心理的安全性の高い組織やチーム作りの促進をサポートしている。学習内容の実践と習慣化を重視したその研修プログラムのリピート率は、**実に95%を超える**。

『自分を変える習慣力』『チームを変える習慣力』（クロスメディア・パブリッシング）『リーダーのコミュニケーション習慣力』（三笠書房）他、著書累計は**30万部を超える**。

**著書累計
30万部突破！**



2023年12月発売予定



TEAM DYNAMICS

新R25 20代ビジネスパーソンのバイブル 仕事・ビジネス 社会・政治 経済・マネー 芸能・エンタメ ライフスタイル ビデオ 連載 特集



三浦将『チームを変える習慣力』より

「頑張ってるね。エライね」はなぜ響かない？ 部下に見透かされる“危険な褒め方”とは

仕事・ビジネス 2019.09.11 by 新R25編集部

メディア実績例



<雑誌・専門誌>
週刊ダイヤモンド
プレジデント
THE 21
新R25
研究開発リーダー
人材教育
人事マネジメント
致知
衆知
anan



<ウェブメディア>
日経新聞電子版
東洋経済オンライン
ライフハッカー
Bizplay
LIMO

他多数



TEAM DYNAMICS

講演実績



代表の三浦には、企業を始め、青年会議所、大学、小中学校などの組織から、多数の講演依頼、そして経済・経営シンポジウムなどのパネル出演依頼をいただいております。
エンゲージメント向上の取り組みなど、組織の方向性の啓蒙を、講演を通じてお手伝いできる点もチームダイナミクスの強みとなっています。

講演実績例

- 株式会社サザビーリーグ様
 - 一般財団法人人材開発推進機構様
 - 中外医科学研究所株式会社様
 - 中外製薬株式会社様
 - DOWAホールディングス株式会社様
 - 日産自動車株式会社様
 - 株式会社ネクスコ・トール北関東様
 - 東日本電信電話株式会社様
 - 株式会社日立製作所様
 - 株式会社ブルボン様
 - 株式会社フロム・エー・ジャパン様
 - 明治安田生命相互会社様
 - 仙台市、厚木市、三木市、大村市他 青年会議所様
 - 調布市立多摩川小学校様 新潟県立高田高校様 他
 - 早稲田大学様 同志社大学様 他
- 他多数



TEAM DYNAMICS

このような悩み・課題をどうしていますか？

PROBLEM

こんな悩みを抱えていませんか？

リーダー／マネージャーの悩み



複雑性が増すビジネス背景において、求められる意思決定の難易度が増している
部下や他部署との信頼関係を築くことができていない
パワハラ問題等を気にして部下へのコミュニケーションに必要以上に過敏になっている
部下の成長支援ができていない

経営者／人事担当者の悩み



リーダーシップのあるマネージャーが育っておらず、組織の将来に不安がある
リーダー／マネージャーのコミュニケーションが原因による離職が相次いでいる
従業員の主体性やエンゲージメントが上がらない
研修での学びが実践に結びついていない



TEAM DYNAMICS

課題解決のための確かな手法

point 01

認知心理学 アドラー心理学

得られる
モノ

気づきと認知・意識変容

心理学をベースとした信頼性と
再現性の高い手法による
気づきと認知・意識変容

point 02

コーチング コミュニケーション

得られる
モノ

相互信頼の関係性を築く力

プロコーチとしての確固たる
実績を併わせ持つ講師陣による
卓越したコミュニケーション

point 03

習慣力

得られる
モノ

習慣化による本質的な変化

累計30万部を超える
実績に裏付けされた本質的な変化を生む
「習慣力メソッド」

※コーチングコミュニケーション：コーチングのエッセンスを活かしたコミュニケーション

チームダイナミクスは、個の変化とチーム・組織の変化のために、心理学をベースとした、信頼性と再現性の高い、科学的な手法、コーチングのエッセンスを活かしたコミュニケーション手法を駆使します。

学びの実践を習慣化することで、本質的な変化を実現します。



TEAM DYNAMICS

チームダイナミクス**の強み**

チームダイナミクスは、
変化の実現を5つの面からサポートします。

個の変化の実現

セルフダイナミクス

これまでの自分の殻を破る気づきが起こる
(認知・意識変容)

マインドダイナミクス

主体性と自律性を持った
マインドが形成される

リーダーシップダイナミクス

変化に対応し未来を作る力が醸成される
時代に即したリーダーシップを発揮する柔軟性が身につく

チーム・組織の変化の実現

コミュニケーションダイナミクス

従業員同士が、
相互信頼の関係を築くことができる

チームダイナミクス

心理的安全性と集合知を生み出せる
いきいきと働く個々が協働することによるシナジーの発揮

個の変化とチーム・組織の変化の実現をサポート



TEAM DYNAMICS

チームダイナミクスの研修の特徴

feature 01

ワークによる体感と気づき



「効果的なワークによる
体感→気づき→理論説明」
という構造が、
納得と意識変化を生み出します。

feature 02

ディスカッションベース



参加者同士のディスカッションを
重視することにより、
理解の深まりと、
学びの「自分事化」が進みます。

feature 03

インターバルを活用した 実践と習慣化



研修と次の研修の間の1ヶ月ほどの
インターバルの間に、各参加者が
自分で決めた「行動プラン」の
実践が行われます。

feature 04

習慣カメソッド



著書累計30万部を超える著者である
弊社代表三浦による
「習慣カメソッド」を活用して、
学習内容の実践化が進みます。

チームダイナミクスでは、ワークによる気づきや、参加者同士のディスカッションを通じて、
体得レベルの深い理解と、コミュニケーションの学びに対する「**自分事化**」を実現します。



TEAM DYNAMICS

チームダイナミクスの研修の特徴

チームダイナミクスのリピート率が**95%**を超える**3つ**の理由

reason 01

学びを参加者の
成長へと繋げる
フォローアップと習慣化

学びは、研修後も実践し、習慣化することで、
始めて期待する成果を生みます。
私たちは、研修参加者の本質的な成長を目的に、
フォローアップを丁寧に行っていきます。

reason 02

ばらつきのない
クオリティと
カスタマイズ対応

私たちは、選りすぐられた少数精鋭の集団です。
このことが、講師によるばらつきのないクオリティの
保証と、クライアントのニーズに合わせた
カスタマイズを実現しています。

reason 03

安心して研修を
開催できる
参加者の心掴むプロ講師陣

私たちは講師全員がプロコーチであり、
研修参加者の気持ちに寄り添うプロです。
「開催側として自信を持って研修を
セッティングできる」というお客様の声を
頻繁にいただいています。

チームダイナミクスは、講師全員が、プロコーチとしての確かな実績も併せ持つという特徴があります。参加者の状況や気持ちに寄り添うことができるコーチマインドが、各研修の参加者にとって最適なプログラムを作り上げ、高い支持を得ています。



TEAM DYNAMICS

研修ラインナップのご紹介

管理職

リーダーシップ研修プログラム

ビジネスマインド研修プログラム

社内コーチ・ファシリテーター養成研修プログラム

エンゲージメント向上プログラム・コンサルティング

心理的安全性研修

アドラー式 One on One 研修

中堅社員・中途採用社員

次世代リーダー育成研修プログラム

社内コーチ・ファシリテーター養成研修プログラム

エンゲージメント向上プログラム・コンサルティング

心理的安全性研修

アドラー式 One on One 研修

オン・ボーディング研修・コンサルティング（中途採用）

新入社員・若手社員

オン・ボーディング研修プログラム

エンゲージメント向上プログラム・コンサルティング

経営者・経営幹部

エグゼクティブコーチング

レゴ® シリアスプレイ® を活用した
ビジョン構築ファシリテーション

チーム

レゴ® シリアスプレイ® を活用したチームビルディング研修

レゴ® シリアスプレイ® を活用した
ビジョン構築ファシリテーション

その他

DISC診断



TEAM DYNAMICS

研修までの流れ

研修プログラム企画のための打合せやインタビューに時間を要します。実施2〜3ヶ月前にご相談をいただければ幸いです。

一方、近日中に実施予定の研修のご相談にも対応いたしますので、お気軽にご連絡下さい。



私たちの存在目的



「休み明けの朝、元気に仕事に向かう人をこの社会に増やす」

休み明けの朝、仕事に向かう気分が、清々しく、エネルギーに溢れるものであったらどうでしょうか？
周りのメンバーや組織との絆と関係性が、深い信頼に包まれたものであったらどうでしょうか？

仕事の時間と場が、深い信頼感とエネルギーに満ちたものであれば、周りのメンバーや組織への貢献をしながら、高い主体性を持って、仕事に取り組むことにつながります。このことによって、人生自体も豊かなものとなり、ひいては、大切な家族にも、そのポジティブな影響が伝わっていくのです。

「休み明けの朝、元気に仕事に向かう人をこの社会に増やす」
私たちチームダイナミクスは、このことを存在目的として、エンゲージメント向上や、心理的安全のあるリーダーシップの向上を中心とした具体的施策をご提供しています。

私たちの信念



「クライアントの繁栄は、私たちの繁栄」

クライアントの成功と繁栄なしに、私たちの繁栄はあり得ません。

「どうしたらクライアントの成功と繁栄により貢献できるか？」

私たちは、この問いを続けることを、言わば習慣化しながら徹底することで、クライアントの繁栄のために、全力で取り組むことを信念としています。

クライアントサクセスへのあくなき追求が、私たちの活動の第一義であり、情熱の源なのです。

ひいてはそれが、私たち自身の継続的な進化を実現することにつながり、さらなる貢献への土台となるのです。



TEAM DYNAMICS

お問い合わせ

組織の課題と取るべき施策を明確化したい
現状の人材育成施策を再検証したい
など、お問い合わせ・ご相談については

弊社黒澤までご連絡ください。→ kurosawa@teamdynamics.co.jp